

## 广铁集团培养产业工人列出“责任清单” 力争每年命名20个创新工作室

本报讯(全媒体记者兰兵 通讯员张基伟)“每年安排一批集团公司级劳动和技能竞赛项目”,“到2020年选树240名广铁工匠、推送‘铁路工匠’12名”,“建设完善9个站段级实训场所和30个车间班组小型练兵场所”……近日,广铁集团党委下发的一份“责任清单”式产业工人队伍建设改革方案(以下简称《方案》)引起了职工和基层干部的关注。

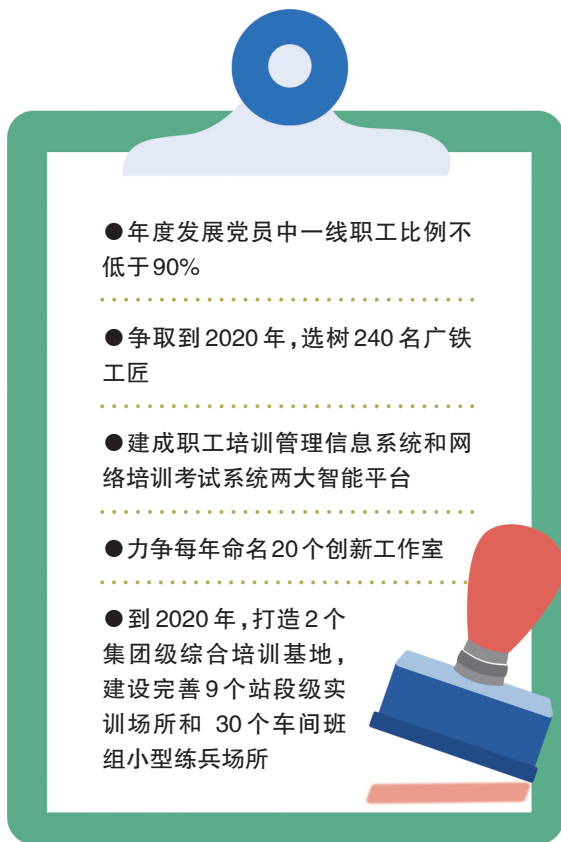
广铁集团工会相关负责人介绍,《方案》包括5个方面20项52条具体措施,以党委统一领导,工会牵头抓总,相关部门积极参与的组织形式推进。

按照《方案》,在打造思想政治过硬的职工队伍方面,广铁集团提出了一些关键的量化措施。如,年度发展党员中一线职工比例不低于90%,动态保持运输一线党员班组长占比80%以上,确保每名党员每年培训不少于32个学时等。还包括推荐职工中的先进模范人物作为地方各级“两代表一委员”人选,建立职工代表履职指导书和责任清单,探索优秀职工到工会兼职、工会干部到生产管理岗位挂职锻炼等具体举措。

在构建职工技能形成和提升体系方面,广铁集团制定职工技能培养规划和培训制度,每年安排一批集团公司级劳动和技能竞赛项目,组织职工参加全国、国家铁路集团公司以及省级劳动和技能竞赛。还通过改进职工技能评价工作,打造更多高技能人才,争取到2020年,选树240名广铁工匠,推送“铁路工匠”达到12名。

在运用互联网促进职工队伍建设方面,广铁集团公司探索应用“互联网+”、手机APP、微信课堂等职业培训新模式,建成职工培训管理信息系统和网络培训考试系统两大智能平台,开展网上比武练兵、技术交流、创新成果展示等活动。

在创新职工成长发展制度方面,重点在技术创新的立项、资金和工作场所等方面予以支持,深入推动劳模和工匠人才、技能大师创新工作室创建,力争每年命名20个,推进“青工工作室”创建,培育不少于5个青年创新社团。



在强化职工队伍建设支撑保障方面,该集团公司瞄准全路一流培训能力体系建设,到2020年,打造长沙、肇庆2个规模适度、体系完善的集团级综合培训基地,建成9个满足铁路总公司示范标准的站段示范性技能培训基地,建设完善9个站段级实训场所和30个车间班组小型练兵场所。并且,加大就业专项资金对职业培训补贴支持力度,对参加总公司或集团公司技师、高级技师教育培训并获得职业资格证书或职业技能等级证书的工人,给予100%培训费报销补助。

### 中铁广州局港航公司快速落实职工提案

## “互惠补贴”让员工企业双受益

本报讯(全媒体记者王艳 通讯员方振平 张勇)4月10日一大早,中铁广州局港航公司近洋码头项目部技术员小周高兴地跑到李月贵办公室。“李主席,实行电脑补贴可真是为大家办了件大实事,我这就去买个电脑。”李月贵愣了一下回道:“没想到我的提案这么快就落实了,我感觉是个小事,公司可能不会在意呢。”

原来,今年3月,在中铁广州局港航公司近洋码头项目部的职工代表大会上,该项目部工会主席李月贵提交了“建议实行电脑补贴制度的提案”。此前,他在征询员工意见时,大家一致认为“项目部流动性大,办公电脑调转中损坏丢失严重,给企业造成损失,新电脑配置又跟不上,造成办公效率低下,建议办公电脑个人买,公司实行电脑补贴制度。”于是,他提交了这份提案。让他没想到的是,这么快提案就得到落实。

事实上,李月贵的提案是该公司职代会结束后第一个落实的职工代表提案。他的提案由该公司办公室归

口落实。在接到职代会提案委员会分配的任务后,办公室人员第一时间向提案的职工代表了解情况,调查了公司目前的办公电脑配置状况,并征求了多数项目员工的意见,随即拟定工作方案,经总经理办公会研究决定,对电脑管理采取灵活互惠的补贴办法。

据了解,该项目部的补贴办法规定,对确因工作需要而未配备电脑的员工,鼓励个人购置电脑,公司按每人每月120元给予补贴;对公司已购置电脑的,满6年后公司可收回,给予电脑补贴。实行电脑补贴后,公司不再报销电脑维修费用。这种带有一点“租赁”性质的模式,产权清楚,关系明确,员工对自己的电脑更加爱护。既提高了工作效率,满足了施工生产的需要,又方便管理,解决了由公司统一配备电脑不好管理的问题。同时,也降低了企业成本的支出,使员工“受惠”,企业“受益”。

据统计,此办法出台后每年将为中铁广州局港航公司节约电脑购置费约15万元,电脑维修费用约3万元。

## 汕头大学工会牵头 名中医校园坐诊

本报讯(全媒体记者林婷玉 通讯员毛子杰)近日,汕头大学工会与粤东地区首家三级甲等中医院——汕头市中医院开展合作,在校医院定期开展“名中医坐诊”。从4月2日开始,正常学期每周的周二、周四两个下午,汕头市中医院都会派出2名资深医生(1名内科主任、1名骨科主任或妇科主任)来校坐诊,优质服务全校师生。

“我们学校在校区,去市区看病不是很方便。我在办公自动化系统上看到这个活动,特地赶了过来”。4月2日下午,退休教师林老师是最早到校医院挂号的教职工之一。她近来饱受坐骨神经痛的折磨,汕头市中心医院的医生建议她做核磁共振检查,但她希望在检查之前先听一下中医方面的意见。问诊结束后,她满意地说,“医生很仔细、耐心,我得到了很好的建议。”

除了教师之外,活动中也出现了不少汕大在读学生的身影。来自艺术学院的蔡国强同学正好在校医院体检,看到了“名中医坐诊”活动,喉咙正在发炎的他立即挂了中医号。“我对中医西医没有偏好,恰巧看到了这个活动,想试试中医的效果怎么样,”他说。

汕大党委副书记周镇松表示,一方面,设立中医问诊既能满足师生看中医的需求,又可以通过中医院医生的传帮带,帮助培养校医院中医人才;另一方面,定期的校园坐诊,可以通过诊治效果,使中医药的治病理念、科学文化价值在高校师生中得到宣传和普及;而且还能够帮助广大师生了解简单的养生常识,提高身体素质。

按照项目实施方案,校医院指派2名医生在坐诊时间配合“名中医”,平时校医院的医生可到中医院免费跟班学习,提升业务能力。

下一步,汕头大学工会和资源管理处将根据项目开展的实际情况,继续做好与汕头市中医院的对接、过程反馈和改进等工作。

## 佛山三水区总工会 开展情绪管理培训

本报讯(全媒体记者黄细英 通讯员三水工)4月10日,由佛山市三水区总工会主办,西南街道总工会协办的2019年基层工会干部素质提升讲座——“减压与情绪管理”开讲,吸引近80名职工到场参加。

本次讲座是三水区总工会职工大讲堂系列活动之一,邀请了心理咨询师钱泳欢担任主讲老师。活动现场,钱泳欢通过心理测评、案例分析、互动交流等形式展示各种心理问题,并从“压力和情绪的源头”、“压力的奇妙之处”、“有效管理压力和情绪的方法”三方面进行了详细的讲解。

讲座过程中气氛热烈,职工们积极提出各种心理问题,包括工作压力、家庭关系等方面,钱泳欢都耐心地分析并提出宝贵的建议,帮助职工们从自身找到释放压力的出口,转变对工作、生活的看法,将工作中遇到的挫折化为挑战和动力。

“虽然讲座只有短短的两小时,但钱老师以专业的理论知识及生动有趣的授课方式,为我们带来了一堂别开生面的心理辅导讲座。”参加讲座的一名职工表示。